

IN THE MAHARASHTRA ADMINISTRATIVE TRIBUNAL

MUMBAI

ORIGINAL APPLICATION NO.393 OF 2019

DISTRICT : MUMBAI

1. Mr. Pravin Motiram Mire,)
Age 35 years, Van Majoor at Deer Park,)
Sanjay Gandhi National Park, Borivali,)
R/at Navapada, Sanjay Gandhi National Park,)
Borivali (East), Mumbai)

2. Mr. Suresh Tanya Ahide,)
Age 41 years, Van Majoor,)
R/at Navapada, Sanjay Gandhi National Park,)
Borivali (East), Mumbai)

3. Mr. Dharma Sonya Shanwar,)
Age 44 years, Van Majoor,)
R/at Lion Safari National Park, Keldai Pada,)
Borivali (East), Mumbai)..Applicants

Versus

1. The State of Maharashtra,)
Through the Secretary,)
Revenue & Forest Department,)
Mantralaya, Mumbai)

2. The Principal Chief Conservator of Forest,)
IIIrd Floor, Van Bhavan, Ramgiri Road,)

- Civil Lines, Near Police Gymkhana,)
 CBI Colony, Nagpur 440001)
3. The Chief Conservator of Forest & Director,)
 Sanjay Gandhi National Park,)
 Borivali (East), Mumbai)
4. The Deputy Conservator of Forest,)
 Sanjay Gandhi National Park,)
 Borivali (East), Mumbai)..Respondents

Shri K.R. Jagdale – Advocate for the Applicants

Smt. Archana B.K. – Presenting Officer for the Respondents

CORAM : Shri P.N. Dixit, Vice-Chairman (A)

DATE : 17th January, 2020

J U D G M E N T

1. Heard Shri K.R. Jagdale, learned Advocate for the Applicants and Smt. Archana B.K., learned Presenting Officer for the Respondents.
2. Ld. Advocate for the applicants mentions that Applicant No.3 - Mr. Dharma Sonya Shanwar has expired on 16.4.2019 while in service, but his legal heirs have not been brought on record.
3. The applicants were working as Van Majoor from 1996 onwards as daily wages workers. As per RFO who was Superintendent, Lion Safari, Sanjay Gandhi National Park (SGNP), Borivali applicant no.1 - Mr. Pravin Motiram Mire has worked as under:

वर्षवार कालावधी प्रथम कामावर लागल्याच्या दिनांकापासून माहिती द्यावी. (१ नोव्हेंबर ते ३१ ऑक्टोबर)	एकूण दिवस	कार्यरत आहे
१-११-१९९६ ते ३१-१०-१९९७		५ वर्ष २४० दिवस भरत असलेने पात्र
१-११-१९९७ ते ३१-१०-१९९८		
१-११-१९९८ ते ३१-१०-१९९९	२९४	
१-११-१९९९ ते ३१-१०-२०००	२८२	
१-११-२००० ते ३१-१०-२००१	२७२	
१-११-२००१ ते ३१-१०-२००२	२४१	
१-११-२००२ ते ३१-१०-२००३	२७१	
१-११-२००३ ते ३१-१०-२००४	२८२	

(Quoted from page 28 of OA)

4. In respect of applicant no.2 - Mr. Suresh Tanya Ahide, RFO has certified as under:

वर्षवार कालावधी प्रथम कामावर लागल्याच्या दिनांकापासून माहिती द्यावी. (१ नोव्हेंबर ते ३१ ऑक्टोबर)	एकूण दिवस	कार्यरत आहे
१-११-१९९६ ते ३१-१०-१९९७	२४४	५ वर्ष २४० दिवस भरत असलेने पात्र
१-११-१९९७ ते ३१-१०-१९९८	२४८	
१-११-१९९८ ते ३१-१०-१९९९	१०८	
१-११-१९९९ ते ३१-१०-२०००	३१०	
१-११-२००० ते ३१-१०-२००१	२७५	
१-११-२००१ ते ३१-१०-२००२	१२१	
१-११-२००२ ते ३१-१०-२००३	२९९	
१-११-२००३ ते ३१-१०-२००४	१८२	

(Quoted from page 29 of OA)

5. Ld. Advocate for the applicant relies on the GR dated 16.10.2012 issued by the Revenue & Forest Department, which reads as under:

“वन विभागातील रोजंदारी वर काम करणाऱ्या वनमजुरांची 5 वर्षांपेक्षा जास्त सेवा झालेल्या अशा वनविभागाचे 5089, सामाजिक वनीकरण विभागाचे 451 व वन विकास महामंडळाचे 1006 अशा योजना / योजनेत्तर निधीतून दैनंदिन मजूरी देणाऱ्या व दिनांक 1.11.1994 पासून दिनांक 30.6.2004 पर्यंत सलग पध्दतीने अथवा तुटक-तुटकरित्या प्रतिवर्षी किमान 240 दिवस या प्रमाणे किमान 5 वर्षे काम केलेल्या दि. 1.11.1994 पासून दि. 30.06.2004 पर्यंत कार्यरत असणाऱ्या एकूण 6.546 रोजंदारी मजूरांना दिनांक 1.6.2012 पासून शासन सेवेत

कायम करण्याचा निर्णय घेण्यात येत आहे. या निर्णयाच्या अनुषंगाने वन विभागातील 5,089 रोजंदारी मजूरांना शासन सेवंत कायम करण्यासाठी 5,089 अधिसंख्य पदे निर्माण करण्यास शासन मंजूरी देण्यात येत आहे.

- 1) वन विभागातील दि. 1.11.1994 ते दि. 30.6.2004 पर्यंत सलग पध्दतीने किंवा तुटक तुटकरित्या प्रतिवर्षी किमान 240 दिवस याप्रमाणे किमान पाच वर्षे काम केलेल्या 5089 रोजंदारी कामगारांपैकी दि.1.06.2012 ला कामावर असण्यास पात्र ठरणाऱ्या कामगारांना मंत्रीमंडळाच्या निर्णया प्रमाणे खालील अटी व शर्तीच्या अधिन राहून कायम करण्यात यावं.
 - i त्यांना पूर्वीचे वेतन व तद्अनुषंगीक लाभ देय होणार नाही.
 - ii त्यांना दि. 1.06.2012 रोजी प्रचलित सेवानिवृत्ती वेतन व महाराष्ट्र नागरी सेवेच्या तरतुदी लागू राहतील.
 - iii उपरोक्त 5089 रोजंदारी कामगारांना वरीष्टता व पात्रतेचे निकष लावून कायम करण्यात यावे.
 - iv उपरोक्त 5089 रोजंदारी कामगारांना कायम करण्यांत यावे तथापी कुठलाही आर्थिक लाभ देण्यापूर्वी कायम करावयाचे सदर 5089 कामगारांची नावनिहाय व विभागनिहाय अंतिम यादी शासनास सादर करण्यात यावी.
- 2) पाच वर्षांच्या सलग सेवेच्या कालावधीची गणना करताना वन विभागातील योजनअंतर्गत योजनेत्तर योजनेवर रोजंदारी मजूरांनी प्रत्येक वर्षात 240 दिवस काम केलेले असावे. याकरिता ५ वर्षांचा कालावधी मोजताना रोजगार हमी योजना किंवा रोजगार हमी देणाऱ्या तत्सम योजनेवर केलेल्या कामाचे दिवस विचारात घेण्यात येवू नयेत.”

(Quoted from page 18 of OA)

6. He has therefore prayed as under:

“10(a) By suitable order/directions, this Hon’ble Tribunal may be pleased to direct the respondents to regularize the services of the applicants and declare them as permanent on the post of Forest Labour (Van Majoor) Group D Class IV in pursuance of the GR dated 16.10.2012, forthwith, with all other consequential service benefits.

(b) By suitable order/directions, this Hon’ble Tribunal may be pleased to direct the respondents to hold and declare the applicants to be deemed to be regularized and permanent in service on the post of Van Majoor Class IV Group D, w.e.f. 1.6.2012, forthwith, with all other consequential service benefits.”

(Quoted from page 11 of OA)

7. In this connection he also relies on the judgment and order dated 1.7.2017 passed by this Tribunal in OA No.1033 of 2016. In this judgment the only reason why 7 applicants were denied the benefit of GR dated 16.10.2012 was the proof of age. The OA was allowed.

8. The respondents have filed their affidavit and contested the claim of the applicants saying that they did not complete 240 days in 5 years from 1994 to 2004. In support of the same they have produced the report prepared by Chief Conservator of Forest and Director, SGNP, Borivali. According to the applicants the name of applicant no.2-Mr. Suresh Tanya Ahide does not figure in the record which they have maintained. As per the same report, applicant no.3-Mr. Dharma Sonya Shanwar could not complete the necessary requirement of days and therefore is not eligible. The report further mentions as under:

“सन १९९६ मधील सन १९८९ ते १९९४ या कालावधीतील वनमजूरांना नियमित करण्याचे शासन निर्णयानुसार वनविभागात नवीन बारमाही वनमजूर कामावर ठेवण्यास स्पष्टपणे बंदी करण्यांत आली होती. त्याप्रमाणे त्यांचे परिणामा स्वरूप ३ महिन्यापेक्षा जास्त कालावधीकरीता मजूर लावण्यास बंदी असल्याने मजूरांचे हजेरीपत्रक न ठेवता नमुना ३२ प्रमाणकांवर मजूरी वाटप करण्यांत येते. रोकडवहीत देखील परिपुर्ण नावानिशी महिना वार नावे व इतर दिवसांची नोंद ठेवलेली नाही. मात्र त्रोटक स्वरूपात एका मजूराचे नाव लिहून इतर मजूरांची संख्या नमूद केलेली आढळते. त्यामुळे प्रत्येक मजूरांच्या उपस्थितीचा स्पष्ट अभिलेख तपासणीत उपलब्ध झाली नाही. सिंहविहार परिक्षेत्र येथील विशिष्ट प्रकारची कामे व त्याठिकाणी काम करणारे मजूरांचे गट सातत्याने त्याच ठिकाणी काम करतात व आजही काम करीत आहेत. त्यामजूरांना देखरेख करणारे वनरक्षक/ वनपाल यांचे जाब जबाब तत्कालीन वनक्षेत्रपाल / पशुवैद्यकिय अधिकारी/ उपवनसंरक्षक यांनी दिलेले दाखले या सर्व बाबींचा विचार करता अधिक्षक सिंहविहार यांनी सादर केलेला अहवाल ग्रहण धारणे उचित ठरते. यास्तव अधिक्षक सिंहविहार यांचे दिनांक २८/६/२०१३ रोजी अहवालातील नमूद ५ मजूर यांना नैसर्गिक त्याचाच्या दृष्टीने पात्र करावे अशी समितीने शिफारस केली.”

Quoted from Exh.R-4 page 82 of OA)

Respondents have urged to dismiss the OA.

Observations and findings:

9. Today during hearing Shri Sanjay B. Kamble, Assistant Conservator of Forest, SGNP, Borivali, Mumbai is present in the Court. On the basis of

available record he mentions that the findings mentioned in the report enclosed at Exhibit R-4 page 81 of OA are correct. Perusal of the same indicates that the RFO was not very diligent in maintaining the daily record of persons who are engaged and are paid wages on monthly basis for the work. Most of these labourers were illiterate. The applicants no.1 & 2 who were present during hearing confirm that they only used to give their thumb impression in accepting their monthly wages, as they were illiterate. They however, confirm that they had actually worked and were paid. As observed by the Chief Conservator of Forest and Director, the report and certificate given by the RFO, Lion Safari is the only reliable document and which needs to be considered for any decision. Examination of the report/certificate given by the RFO which is enclosed at page 24, 28 & 29 is categorical in stating that the applicants had worked for 240 days in a period of 5 years as mentioned. In view thereof, there is nothing to come to any other conclusion except conceding the prayers made by the applicants. Respondents have failed to disprove certificate by RFO which states applicants worked for more than 240 days for five years.

10. For the above reasons, the respondents are directed to consider taking action as per GR dated 16.10.2012 and providing necessary consequential benefits to the applicants within a period of three months and communicate the decision taken to the applicants within 15 days thereafter. With the above directions, OA is disposed off. No order as to costs.

(P.N. Dixit)
Vice-Chairman (A)
17.1.2020

Dictation taken by: S.G. Jawalkar.